



Segreterie Provinciali Foggia

Al Direttore di Filiale Foggia
Dott. Vincenzo Campanelli

p.c.

Dott. Antonio Sergio Cicchiello
Resp.le RU AT Sud 1 – Bari

Dott. Mario Pomarico
Resp.le R.I. Sud 1 – Bari

Lavoratori Filiale Foggia

Segreterie Regionali LL.SS.
Segreterie Nazionali LL.SS.

Oggetto: situazione organici Filiale Foggia.

Riteniamo doveroso intervenire, per quanto siamo informati, sulle evidenti criticità in essere presso questa Filiale in materia di organici, atteso che l'auspicata razionalizzazione estiva deli UP non ha conseguito gli effetti opportuni, sulla possibilità di erogare le legittime ferie estive agli operatori di sportello congiuntamente alla scarsa qualità dei servizi.

Il coinvolgimento della rappresentanza dei lavoratori ad azioni favorevoli per una corretta funzionalità di un servizio di pubblica utilità in un territorio già carente in tal senso, non può essere inteso come tacito consenso ad una azione di riduzione dei costi che passi esclusivamente sulla diminuzione delle risorse assegnate.

Abbiamo atteso che il processo di sportellizzazione si completasse per stabilizzare gli organici, dopo esserci lamentati per le continue trasferte, le ferie contingentate e negate, per la mobilità non attuata, per lo straordinario effettuato e non pagato, ma invano.

Le ripercussioni sono pesantissime in questa provincia: evidenziamo in particolare negli uffici postali del Gargano e del Subappennino, forti carenze; Mattinata, Peschici, Cagnano Varano, Manfredonia succursali, Biccari, Carapelle, Roseto V.re, Stornarella, alcune succursali della Foggia città, Castelluccio V.re, Castelluccio dei S., Segezia, S.Giovanni Rotondo C., Rignano G.co, sono soltanto alcuni esempi di Uffici dove l'apertura di un solo sportello e oramai prassi, per non parlare della difficoltà in altri, a garantire nientemeno proprio l'apertura.

I pensionamenti, la mobilità professionale e l'inserimento di part-time alla sportelleria, hanno ulteriormente peggiorato la situazione degli UP che stanno lavorando con numerose unità in meno che per noi come Sindacato significano almeno 20 unità.

Pertanto nel stigmatizzare il comportamento aziendale che si concretizza anche in un elemento di contrazione economica, chiediamo alle Responsabilità in indirizzo l'immediato inserimento di risorse mirate unitamente ad una mobilità anch'essa finalizzata, a sollevare il disagio dei lavoratori di questa Provincia, significando che sarà nostra cura difenderli con tutte le azioni opportune.

Distinti saluti.

Foggia, 20 luglio 2011

SLP-CISL
Antonio Lepore

CONFSAL Com
Angelo De Cala

UGL-COM
Antonio Balza